

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和4年4月）

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

（理事長部局）

データの時点	管理職員の女性割合	各役職段階の職員の女性割合	
		係長相当職	補佐相当職
平成29年度	0%	33.3%	0%
平成30年度	0%	33.3%	0%
令和元年度	0%	33.3%	0%
令和2年度	0%	66.7%	0%
令和3年度	0%	66.7%	0%

（消防長部局）

データの時点	管理職員の女性割合 （補佐相当職含む）	各役職段階の職員の女性割合	
		係長相当職	補佐相当職
平成29年度	0%	0%	0%
平成30年度	0%	0%	0%
令和元年度	0%	0%	0%
令和2年度	0%	0%	0%
令和3年度	0%	0%	0%

### 《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

（理事長部局）

データの時点	年次休暇等の取得状況	
	年次有給休暇の平均 取得日数	取得日数が5日未満 の職員の割合
平成29年	12.7日	0%
平成30年	15.1日	0%
令和元年	15.7日	0%
令和2年	13.4日	0%
令和3年	11.3日	0%

（消防長部局）

データの時点	年次休暇等の取得状況	
	年次有給休暇の平均 取得日数	取得日数が5日未満 の職員の割合
平成29年	9.9日	0%
平成30年	8.0日	0%
令和元年	12.5日	0%
令和2年	12.3日	0%
令和3年	14.2日	0%