

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表（令和5年4月）

《採用関係》

（理事長部局）

目標項目	数値目標	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
採用試験の受験者の女性割合		実施なし	66.7%	0%	実施なし	実施なし
採用した職員に占める女性割合		実施なし	66.7%	0%	実施なし	実施なし
職員の女性の割合		36.0%	36.0%	31.8%	30.4%	30.4%

（消防長部局）

目標項目	数値目標	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
採用試験の受験者の女性割合		12.5%	12.5%	0%	0%	0%
採用した職員に占める女性割合		33.3%	0%	0%	0%	0%
職員の女性の割合	職員定数の3%以上	1.7%	1.7%	2.5%	2.5%	2.5%

※採用試験の受験者の女性割合及び採用した職員に占める女性割合は4月1日採用状況、職員の女性の割合は4月1日時点です。

[取組内容] 採用試験を実施する時は、近隣高等学校へ職員採用試験要項を配布

《継続就業及び仕事と家庭の両立関係》

（理事長部局）

目標項目	数値目標	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
男性の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇の取得率	取得割合100%	100%	100%	0%	100%	100%

（消防長部局）

目標項目	数値目標	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	平成30年度
男性の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇の取得率	取得割合100%	100%	60.0%	85.7%	33.3%	42.9%

[取組内容] 出産を控えている職員に対し、各種両立支援制度（育児休業、配偶者出産休暇、育児参加のための休暇等）に関する情報を配布する。