

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年4月）

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

（理事長部局）

データの時点	管理職員の女性割合	各役職段階の職員の女性割合	
		係長相当職	補佐相当職
平成30年度	0%	33.3%	0%
令和元年度	0%	33.3%	0%
令和2年度	0%	66.7%	0%
令和3年度	0%	66.7%	0%
令和4年度	0%	60.0%	0%

（消防長部局）

データの時点	管理職員の女性割合 （補佐相当職含む）	各役職段階の職員の女性割合	
		係長相当職	補佐相当職
平成30年度	0%	0%	0%
令和元年度	0%	0%	0%
令和2年度	0%	0%	0%
令和3年度	0%	0%	0%
令和4年度	0%	0%	0%

### 《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

（理事長部局）

データの時点	年次休暇等の取得状況	
	年次有給休暇の平均 取得日数	取得日数が5日未満 の職員の割合
平成30年	15.1日	0%
令和元年	15.7日	0%
令和2年	13.4日	0%
令和3年	11.3日	0%
令和4年	13.3日	0%

（消防長部局）

データの時点	年次休暇等の取得状況	
	年次有給休暇の平均 取得日数	取得日数が5日未満 の職員の割合
平成30年	8.0日	0%
令和元年	12.5日	0%
令和2年	12.3日	0%
令和3年	14.2日	0%
令和4年	13.9日	0%

《4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表》

(理事長部局)

(消防長部局)

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	78.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.0%
全職員	58.3%

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	64.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	64.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	100.0%

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	—
本庁係長相当職	—

(1) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	86.5%
31～35年	—
26～30年	89.6%
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	64.3%

(1) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	70.0%
1～5年	—

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

【説明欄】

区分に該当者が存在しない場合（一方の性別の職員が存在しない場合も含む。）は、該当区分欄に「—」と記載。