

吾妻広域町村圏振興整備組合女性消防吏員に係る活躍推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

平成29年7月12日
消防長部局

I 目的

平成28年4月に策定した吾妻広域町村圏振興整備組合における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主計画(以下、「計画」という。)について、計画に定めた取組の着実な実施に役立てるため、公表するものである。

II 計画実施部署

吾妻広域消防本部における全ての署所(消防本部・東部消防署・中之条分署・西部消防署・長野原分署・嬭恋分署)
・消防吏員の定数120人の5%(女性消防職員6人)の採用を計画する。

採用年度 区分	H26	H27	H28	H29	H30	H31	H32	H33	H34	H35	H36	H37
受験者数	48	21	16	22								
(うち女性)	7	0	0	1								
採用者数	7	8	8	7								
(うち女性)	2	0	0	1								
計画			← 計画策定期間 (女性消防職員、6人を目標) →									
女性職員数	2	2	2	3								

III 実施状況

1. 女性の採用試験受験者数増加に向けた取組
 - ・消防職員募集のパンフレットを作成し配布。
 - ・近隣高等学校等に出向き、これから社会人になる女性に対し消防の仕事について説明。(インターンシップ受入)
 - ・女性消防職員採用の優遇措置を講ずる。
2. 女性職員数の増加に向けた取組
 - ・女性消防吏員の採用拡大を踏まえた円滑な消防力の維持(代替職員の確保)等の人事管理における環境整備を図る。
3. 男性職員の育児参加のための休暇取得割合の増加に向けた取組
 - ・各種両立支援制度(育児休業、配偶者出産休業、育児参加のための休暇等)に関する情報の配布。