

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公開																					
区別	(1)女性職員の採用割合(%)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)	(3)職員の女性割合(%)	(4)継続勤務年数(年)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)		(7)男性の配偶者出産・休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(臨時・非常勤職員を含む)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)			(13)中途採用の男女別実績(人)		公表年月日
				男性	女性	差	男性	女性	男性	女性						係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	男性	女性	
理事長部局	受験者なし	受験者なし	30.4	16.8	18.6	1.8	採用なし	採用なし	0.0	出産なし	0.0	0.4	0.3	59.6	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	令和3年 4月15日
消防長部局	0.0	0.0	2.5	15.5	6.0	9.5	93.3	採用なし	0.0	100.0	60.0	3.8	3.8	62.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
全体	0.0	0.0	7.0	15.6	14.8	0.8	93.3	採用なし	0.0	100.0	60.0	3.2	3.0	62.0	0.0	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	

※ データの時点

- ・ (1) (2) (3) (5) (11) (12) (13) : 令和3年4月1日
- ・ (6) (7) (10) : 令和2年(暦年)
- ・ (4) (8) (9) : 令和2年度